



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



fe  
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICI  
DISPENSARIU Regiunea Vest

EUROED

Fundatia EuroEd

### Investeste în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
AXA PRIORITARĂ 6, „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

„Sanse egale pe piața muncii  
pentru femeile din Regiunile  
N-E și București-Ilfov prin  
calificare în turism”

Nr. 1194/03.09.2014

## PROCEDURA DE SELECȚIE A PARTICIPANTELOR LA SCHIMBUL DE EXPERIENȚĂ LA FLORENȚA, ITALIA

pentru cursurile de perfecționare

„Șanse egale pe piața muncii pentru femeile din Regiunile N-E și București-Ilfov prin calificare în turism”

Contract nr. POSDRU/144/6.3/S/125550

### Comisia de redactare a procedurii:

Colibaba Stefan - Responsabil monitorizare activități FPC

Ionel Andreea Corina - Responsabil înscriere și selecție grup țintă

Colibaba Lucia Cintia - Responsabil tehnic organizare cursuri fpc pt dezvolt. carierei



Aprobat:  
Manager proiect  
Rodica Ionel



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

fe  
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDONANȚA Nr.14/2014

Fundatia EuroEd

## Investeste în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
AXA PRIORITARĂ 6, „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de interventie 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

„Sanse egale pe piața muncii  
pentru femeile din Regiunile  
N-E și București-Ilfov prin  
calificare în turism”

## 1. CADRUL GENERAL SI CONTEXTUL PROIECTULUI

### Scopul procedurii

Prezenta procedura descrie modul și strategia de organizare a selecției participantelor la schimbul de experiență la Florența, Italia, în cadrul proiectului „Sanse egale pe piața muncii pentru femeile din Regiunile N-E și București-Ilfov prin calificare în turism”, POSDRU/144/6.3/S/125550.

16 cursante vor participa la un schimb de bune practici, concretizat într-o vizită de studiu în țara partenerului transnațional, axată pe bunele practici în domeniul egalității de șanse și de gen.

Schimbul de experiență are o importanță deosebită deoarece servește ca o lecție practică atât în privința serviciilor turistice italiene, recunoscute în lume, cât și în privința institutului partener, Asociația Pixel din Florența. Participantele ce vor fi selectate pentru schimbul de experiență vor avea posibilitatea de a învăța și de a consolida cunoștințe de limba italiană în contextul vieții de zi cu zi și de a realiza un schimb de experiențe și idei.

### Succinta descriere a proiectului

Proiectul „Sanse egale pe piața muncii pentru femeile din Regiunile N-E și București-Ilfov prin calificare în turism” a fost demarat la 15 mai 2014 și se derulează pe o perioadă de 18 luni, fiind implementat de Fundația EuroEd în parteneriat cu Asociația Pixel din Italia și Tourism, Hotel and Restaurant Consulting Group S.R.L. – T.H.R.C.G cu sediul în București.

**Obiectivul general** al proiectului este dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității prin corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și incluzivă prin dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen și prin facilitarea accesului pe piața muncii pentru 675 de femei din Regiunile Nord-Est și București-Ilfov, prin organizarea de cursuri de formare profesională și asistență în vederea inițierii unei afaceri.

### **Obiectivele specifice:**

OS1) Consolidarea principiului accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale femeilor din Regiunile N-E și București-Ilfov prin realizarea și distribuirea, până la finalizarea proiectului, a materialelor de informare și promovare a acestui principiu și prin organizarea unei campanii de informare, pe durata proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

fe



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, RESURSELOR UMANE  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
Căminul Regional Iași



Fundatia EuroEd

### Investeste în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
AXA PRIORITARĂ 6, „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de interventie 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

„Sanse egale pe piața muncii  
pentru femeile din Regiunile  
N-E și București-Ilfov prin  
calificare în turism”

OS2) Creșterea conștientizării asupra principiului egalității de șanse și de gen în cadrul societății civile prin:  
organizarea unei Campanii pentru promovarea poveștilor de succes ale femeilor aflate în funcții de conducere și promovarea egalității de șanse și de gen, în rândul personalului, experților, întreprinzătorilor, cursanților și în rândul altor femei, mass-media, instituții publice, până la sfârșitul proiectului; organizarea unui schimb de bune practici, concretizat într-o vizită de studiu în țara partenerului transnațional, axată pe bunele practici în domeniul egalității de șanse și de gen.

OS3) Asigurarea accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive prin:

- a) organizarea de cursuri de perfecționare pentru dezvoltarea carierei pentru 270 femei din Regiunea N-E: comunicare în limba oficială pentru 63 femei, limba germană pentru 42 femei, limba engleză pentru turism pentru 63 femei, limba italiană pentru 42 femei; competente informatice pentru 60 femei;
- b) asistență pentru 100 de femei în vederea inițierii unei afaceri pe durata proiectului;
- c) organizarea de cursuri de calificare/recalificare pentru 405 femei din Regiunile N-E și București-Ilfov: recepționer (tehnician în hotelarie) pentru 81 femei, agent de turism ghid pentru 81 femei, administrator pensiune turistică pentru 54 femei, cameriste pentru 108 femei, lucrător în comerț pentru 54 femei, cofetar- patiser 27 femei.

## 2. DESCRIERE PROGRAM

Schimbul de experiență va avea loc la finalul proiectului, în Florența, Italia. Grupul care va participa la acest program va fi compus din participantele la **cursurile de perfecționare** din cadrul proiectului, alese pe baza metodologiei descrise mai jos. Grupul va fi însoțit de membrii echipei de implementare a proiectului.

### Facilități incluse

- cazare în cameră dublă
- masă: mic dejun, prânz și cină
- transport până la Florența și retur
- transport local
- întâlniri cu reprezentanții ONG-urilor și companiilor locale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



  
 Fondul Social European  
 POSDRU 2007-2013


  
 Instrumente Structurale  
 2007-2013

 GUVERNUL ROMÂNIEI  
 MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
 PROTEJIEI SOCIALE ȘI  
 PROTEJIEI VÂRSTNICIEI  
 ORGANISMUL Național de  
 Cercetare Științifică  
 Și Inovare în Turism


Fundatia EuroEd

**Investeste în oameni !**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
 Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
 AXA PRIORITARĂ 6, „Promovarea incluziunii sociale”  
 Domeniul major de interventie 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

„Sanse egale pe piata muncii  
 pentru femeile din Regiunile  
 N-E si Bucuresti-Ilfov prin  
 calificare in turism”

**3. ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE**

- **Criteriu eliminatoriu** :limba engleză / italiană –min nivel B1 ( se va sustine un examen de limba sau se va solicita un certificat de evaluare a competentelor lingvistice emis de o entitate recunoacuta in domeniu

Evaluarea participantelor ce doresc sa participe la schimbul de experienta se va efectua în funcție de următoarea grilă:

**Grila de evaluare :**

1. -nota la examen – 40 % din nota finală
2. -deschiderea unei afaceri proprii ( **doar dupa participarea la programul de asistenta in vederea deschiderii unei afaceri** )– 30 % din nota finală
3. -motivație personală – 15% din nota finală
4. –creativitate / spontaneitate – 15% din nota finală

Punctajul final va fi calculat folosind media ponderată a tuturor itemilor din grilă.

**Etape de selectie a candidatelor la schimbul de experienta la Florenta, Italia:****Pasul I**

1. **Inscrierea** la cursurile de initiere/perfectionare organizate in cadrul proiectului.
2. **Participarea** la sedintele de curs.
3. **Exprimarea in scris a interesului** de a participa la schimbul de experienta.
4. **Participarea la programul de asistenta in vederea deschiderii unei afaceri**



UNIUNEA EUROPIANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



fe  
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII ȘI  
INOVĂȚII  
PROIECTE SOCIALE ȘI  
PERFORMANȚĂ  
CAMPUSURI REGIONALE

EUROED

Fundația EuroEd

### Investeste în oameni !

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
AXA PRIORITARĂ 6, „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

„Sanse egale pe piața muncii  
pentru femeile din Regiunile  
N-E și București-Ilfov prin  
calificare în turism”

### Pasul II

Sustinerea **examenelor finale** de evaluare a cunostintelor dobandite in urma cursului.

### Pasul III

Candidatele care si-au exprimat, in scris, dorinta de a participa la schimbul de experienta si au parcurs pasii anteriori vor fi invitate la un **interview** organizat si supervizat de echipa de implementare a proiectului. In cadrul interviului se vor urmari:

- motivația personală – **15% din nota finală**
- creativitatea/spontaneitatea – **15% din nota finală**

Persoanele care au reusit sa initieze o afacere proprie , **dupa ce au fost asistati in vederea deschiderii unei afaceri** , sunt rugate sa se prezinte la interviu cu actele ce dovedesc acest lucru – **30 % din nota finala**

### Pasul IV

Semnarea unui **protocol de colaborare** referitor la participarea la schimbul de experienta.

**Metodologia de soluționare a contestațiilor:** acestea se depun în scris, la sediul Fundației EuroEd, în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor finale. Soluționarea contestațiilor se face de către o comisie numită în acest scop.

- Neparcurgerea tuturor pasilor prezentati mai sus atrage dupa sine eliminarea candidatei din procesul de selectie.